

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi, L., & Basukianto, B. (2014). *KONTRADIKSI HUBUNGAN ANTARA TURNOVER INTENTION DENGAN TURNOVER: Kajian Penyebab Tingginya Turnover Intention dan Tidak Berpengaruhnya Turnover Intention terhadap Turnover*.
- Alfiyah. (2013). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan turnover intention perawat di brawijaya women and children hospital jakarta tahun 2013*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah-Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan.
- Arbianingsih, A., Hidayah, N., & Taufiq, T. (2017). Hubungan Beban Kerja Dengan Turnover Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. *Journal of Islamic Nursing, 1*(1), 11–20.
- Aryanto, B. (2011). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kecenderungan turnover perawat di Rumah Sakit Islam “Ibnu Sina” Yarsi Sumbar Bukittinggi. *Ners Jurnal Keperawatan, 7*(2), 156–160.
- Asegid, A., Belachew, T., & Yimam, E. (2014). Factors influencing job satisfaction and anticipated turnover among nurses in Sidama zone public health facilities, South Ethiopia. *Nursing Research and Practice, 2014*.
- Asmara, A. P. (2017). Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bedah Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia, 5*(2), 123–129.
- Basri, B. (2017). *ANALISIS PENGARUH KEPUASAN GAJI, KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM JAKARTA CEMPAKA PUTIH 2017*.
- Biantoro, L. C., & Sihombing, R. P. (2012). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Melalui Kepuasan Kerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Anteseden. *Jurnal Akuntansi Bisnis, 11*(21), 61–94.

- Chen, H., Li, G., Li, M., Lyu, L., & Zhang, T. (2018). A cross-sectional study on nurse turnover intention and influencing factors in Jiangsu Province, China. *International Journal of Nursing Sciences*, 5(4), 396–402.
- Cohen, G., Blake, R. S., & Goodman, D. (2016). Does turnover intention matter? Evaluating the usefulness of turnover intention rate as a predictor of actual turnover rate. *Review of Public Personnel Administration*, 36(3), 240–263.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 14. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Dharma, C. (2013). Hubungan antara turnover intention dengan komitmen organisasional di PT. X medan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jurusan Administrasi Niaga Politeknik Negeri Medan*, 1(2), 1–9.
- Elizabeth, M. L. (2012). *Hubungan antara pelanggaran kontrak psikologis menurut perawat dengan intention to quit dan kepuasan kerja perawat rumah sakit x tahun 2011 = Correlation between nurse's perception about psychological contract breach with intention to quit and nurse's job s.*
- Etnaningtyas, A. P. (2011). *Faktor-faktor yang mempengaruhi intensi turnover pada karyawan PT: Alenatex Bandung.*
- Gandika, I., & Fransiska, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention dengan Karakteristik Sosial Demografi sebagai Variabel Moderator (Studi Kasus pada PT. Strarlight Garment Semarang. Proceedings of the 4th Economic & Business Research Festival (pp. 655-669). *Salatiga, Indonesia.*
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 2(2).
- Handayani, S., & Bigwanto, M. (2019). FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN TURNOVER INTENTION PERAWAT DI RUMAH SAKIT PERMATA DEPOK TAHUN 2019. *Prosiding Seminar*

Nasional Penguatan Riset Dan Luarannya Sebagai Budaya Akademik Di Perguruan Tinggi Memasuki Era 5.0, 332–352.

Hayes, L. J., O'Brien-Pallas, L., Duffield, C., Shamian, J., Buchan, J., Hughes, F., Laschinger, H. K. S., North, N., & Stone, P. W. (2012). Nurse turnover: a literature review. *International Journal of Nursing Studies, 49*(2), 887–905.

Herlambang, S. (2016). Manajemen Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit. In *Yogyakarta: Gosyen Publishing* (Vol. 18).

Hidayat, A. A. (2012). . Jakarta: Salemba Medika. *Pengantar Konsep Dasar Keperawatan.*

Jusuf, F. (2010). *Kajian terhadap Kecendrungan Turnover perawat di Pelayanan Kesehatan Sint Carolus.* Tesis, Fakultas Kesehatan Masyarakat Program Studi Kajian Administrasi Rumah

Kismono, G., Rosari, R., & Suprihanto, J. (2013). Faktor-faktor Demografik (Jenis Kelamin, Usia, Status Pernikahan, Dukungan Domestik) Penentu Konflik Pekerjaan Dan Keluarga Dan Intensi Keluar Karyawan: Studi Pada Industri Perbankan Indonesia. *Jurnal Siasat Bisnis, 17*(2), 208–224.

Kurniadi, A. (2013). Manajemen keperawatan dan prospektifnya: Teori, konsep dan aplikasi. *Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia.*

Kyle, T., & Carman, S. (2015). Buku ajar keperawatan pediatri. *Jakarta: EGC.*

Langitan, R. E. (2010). *Faktor-faktor yang mempengaruhi kejadian turnover perawa pelaksan tahun 2009 di Rumah Sakit Bhakti Yudha Depok.*

Lev, S., & Koslowsky, M. (2012). Teacher Gender as a Moderator of the On-the-Job Embeddedness–OCB Relationship 1. *Journal of Applied Social Psychology, 42*(1), 81–99.

Lusiati, A., & Supriyanto, S. (2013). Dampak faktor individu, faktor pekerjaan dan faktor organisasi pada kepuasan kerja dan intensi turnover perawat. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia, 1*(2), 156–166.

- Manurung, M. T., & Ratnawati, I. (2013). *Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada STIKES Widya Husada Semarang)*. Fakultas Ekonomika dan Bisnis.
- Mardiana, I., Hubeis, A. V. S., & Panjaitan, N. K. (2014). Hubungan kepuasan kerja dengan turnover intentions pada perawat Rumah Sakit Dhuafa. *Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 9(2), 119–130.
- Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2010). Kepemimpinan dan manajemen keperawatan: teori dan aplikasi. *Jakarta: EGC*.
- Masum, A. K. M., Azad, M. A. K., Hoque, K. E., Beh, L.-S., Wanke, P., & Arslan, Ö. (2016). Job satisfaction and intention to quit: an empirical analysis of nurses in Turkey. *PeerJ*, 4, e1896.
- Mobley, W. H. (2011). Pergantian Karyawan: Sebab-Akibat dan Pengendaliannya, Cet. 1: PT. Gramedia: PPM Dan Bisnis, 2030.
- Mujiati, N. W., & Dewi, A. A. S. K. (2016). Faktor-faktor yang menentukan intensi turnover karyawan dalam organisasi. *Forum Manajemen STIMI Handayani Denpasar*, 14(2), 56–63.
- Muliana, S. (2013). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keinginan Pindah Kerja Perawat Rumah Sakit Atma Jaya. *Unpublished Thesis, Esa Unggul University, Tangerang, Indonesia*.
- Nair, S., Mee, L. Y., & Cheick, A. N. (2016). Internal push factors and external pull factors and their relationships with lecturers' turnover intention. *International Journal of Business and Management*, 11(12), 110–126.
- Notoatmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. PT Rineka Cipta.
- Pranowo, R. S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Kasus Pada CV Sukses Sejati Computama). *Skripsi. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta*.

- Prihanjana, I. P. I. (2013). Rekomendasi menurunkan turnover rate karyawan menggunakan analisis faktor pendorong dan penarik. *Jurnal Administrasi Kebijakan Kesehatan*, 11(1), 38–43.
- Puspitasari, Y. A. (2014). pemberian terapi bermain “mewarnai terhadap tingkat kecemasan pada asuhan keperawatan an. R dengan DHF di Ruang Melati RSUD Karang Anyar.
- Putri, N. S. (2018). *Pengaruh Job Embeddedness dan Work Engagement terhadap Turnover Intention Karyawan PT Surya Donasin (Cabang Subang)*. Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas Bandung.
- Rifiani, N., & Sulihandari, H. (2013). Prinsip-prinsip Dasar Keperawatan. *Jakarta: Dunia Cerdas*.
- Santoso, S. (2010). *Mastering SPSS 18* (P. E. M. Komputindo (ed.)).
- Siregar, I. N. A. (2014). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan keinginan pindah kerja (turnover intention) perawat di RS Sehat Terpadu DD Tahun 2014*.
- Snell, S., & Bohlander, G. (2013). *Managing Human Resources*. South-Western. *Australia, Cengage Learning*, 305.
- Sonang, S., Purba, A. T., & Pardede, F. O. I. (2019). Pengelompokan Jumlah Penduduk Berdasarkan Kategori Usia dengan Metode K-Means. *Jurnal Teknik Informasi Dan Komputer (Tekinkom)*, 2(2), 166–172.
- Sukwandi, R., & Meliana, M. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja dan Turn Over Intention Karyawan Usaha Kecil Menengah. *Jurnal Rekayasa Sistem Industri*, 3(1), 1–9.
- Sumijatun, S. M. (2010). *Konsep Dasar Menuju Keperawatan Profesional*. *Jakarta: Tim*.
- Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada pt. Telekomunikasi indonesia, tbk witel jatim selatan, malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1),

38–46.

Tobing, P. S. M. L. (2010). *Pengaruh Karakteristik Perawat Dan Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja (Intention Turnover) Perawat Di Rumah Sakit Swasta Di Kota Medan Tahun 2009*.

Turner, J., & Hill, A. (2011). Implementing clinical supervision (part 1): a review of the literature. *Mental Health Nursing (Online)*, 31(3), 8.

Ulfa, I. M. (2013). *Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Keinginan Pindah Kerja Terhadap Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar (Di bimbing oleh Nur Hidayah, Abu Bakar Betan)*. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.

Veruswati, M. (2011). Analisis Aspek-Aspek Kepuasan Kerja yang Berhubungan dengan Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Metropolitan Medical Center (MMC) Tahun 2011. *Depok: Universitas Indonesia*.

Welda, A. (2012). Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di Instalansi Rawat Inap RS MH Thamrin Salemba. *Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Halaman, 77–94*.

Westra, B. L., Subramanian, A., Hart, C. M., Matney, S. A., Wilson, P. S., Huff, S. M., Huber, D. L., & Delaney, C. W. (2010). Achieving "meaningful use" of electronic health records through the integration of the nursing management minimum data set. *JONA: The Journal of Nursing Administration*, 40(7/8), 336–343.

Zhang, Y. (2016). A review of employee turnover influence factor and countermeasure. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 4(2), 85–91.